



OPORTUNITATE DE ANGAJARE LA BISERICA M28

Titlu:	Coordonator Lucrare de Ucenicie
Referent:	Pastorul Senior / Prezbiter
Coordonator:	Coordonator lucrări: GM, Bărbați, Femei, Tineret și Copii.
Buget:	Se stabilește la începutul anului spiritual pe baza obiectivelor propuse de CLGM în conformitate cu viziunea și direcția generală a bisericii.
Evaluare:	Evaluarea se face pentru început la 6 luni, după care perioada se stabilește în funcție de sezonul în care este biserica.

SUMARUL BISERICII

Biserica M28 București este o comunitate de credincioși pasionată de Evanghelie și orientată pe formarea de ucenici în capitala României, care este dedicată: 1) închinării pline de pasiune; 2) rugăciunii fervente; 3) predicării cu îndrăzneală; 4) formării de ucenici; 5) evanghelizării curajoase și; 6) plantării strategice de biserici.

Scopul bisericii este glorificarea lui Dumnezeu prin formarea de ucenici. În această declarație de scop este prezentată viziunea (unde vrem să ajungem?) - gloria lui Dumnezeu și misiunea (ce facem?) - formarea de ucenici.

SUMARUL POZIȚIEI

Această poziție de slujire este responsabilă să dezvolte și coordoneze toate lucrările de ucenicie ale bisericii: grupuri mici, copii, tineri, bărbați, femei, etc. Căutăm persoană care nu doar că formează ucenici, dar care urmărește să multiplice formarea de ucenici (2 Tim. 2:2). În toate acestea, prioritatea lui va fi să identifice, să echipeze și să multiplice slujitorii implicați în procesul de ucenicie a bisericii prin toate lucrările care au de-a face cu asta.

SCOPUL SLUJIRII: Scopul Coordonatorului este de a coordona lucrarea de ucenicie a bisericii, de a descoperi nevoile slujirii și a le prezenta prezbiterilor, și de a pune în aplicare deciziile luate. Lucrarea de GM și celelalte lucrări specifice reprezintă cele mai importante lucrări care se desfășoară în timpul săptămânii. Acestea ajută membrii Comunității să devină ucenici de calitate, care se închină, umblă și lucrează pentru Cristos.

CALIFICĂRILE SPIRITUALE ȘI DE CARACTER

- Să aibă o mărturie clară a credinței în Isus Cristos și o relație în creștere cu El;
- Să demonstreze un devotament personal față de studierea Scripturii, rugăciunii, închinării și a altor discipline spirituale;
- Să urmărească caracterul supraveghetorului biblic (1 Tim. 3:1-7 și Titus 1:5-9);
- Să fie o persoană care inițiază lucruri căutând să le facă cu excelență și pasiune;
- Să demonstreze faptul că este învățabil, smerit și gata să dea socoteală;
- Să fie gata să se supună pastorului coordonator cât și echipei de prezbiteri;
- Să fie un om de echipă gata să se sacrifice pentru a împlini obiectivele echipei cu bucurie;
- Să fie un lider slujitor care se implică cu bucurie și cu dragoste pentru Dumnezeu și biserica Lui;
- Să fie un bun comunicator și să se conecteze bine cu alte persoane, fiind devotat multiplicării de ucenici;
- Să fie aliniat la teologia, filozofia și metodologia de lucrare a bisericii;
- Dacă este căsătorit să aibă o căsnicie sănătoasă, să demonstreze faptul că este un lider spiritual acasă;
- Să aibă bune cunoștințe biblice și abilitatea de a învăța și corecta biblic;
- Să fie în mod activ implicat într-un grup mic având dorința aceasta de a-i vedea pe cei din jur crescând spiritual.

RESPONSABILITĂȚI GENERALE:

- **Aliniere.** Aliniere totală față de viziunea și direcția spirituală a bisericii. Se așteaptă de la CLU să influențeze pozitiv direcția bisericii prin susținerea ei și cultivarea principiilor în relație cu alții.
- **Climatul slujirii.** Construirea unui climat în care Evanghelia să stabilească atmosfera relațiilor și atitudinea slujirii. Pe de-o parte urmărim curaj și determinare în ce este de făcut, iar în același timp smerenie și har. Pentru a susține asta într-un mod concret cultura slujirii va fi caracterizată de: claritate, simplitate și urgență.
- **Atitudine de asumare.** Se dorește de la CLU o atitudine caracterizată de luarea de inițiativă, responsabilă pentru binele slujirii. Talantul acestei slujiri se așteaptă să fie pus “în negoț” în vederea dezvoltării complexe și dinamice. Nu se acceptă atitudinea de “angajat” care așteaptă să i se spună ce trebuie să facă și nici de “clienți” care așteaptă să fie servit.
- **Raportare față de alți lideri.** Probleme apărute în slujire sunt raportate referenților pentru discuție și soluționare biblică. Deciziile se vor aplica în virtutea principiului biblic al supunerii față de liderii puși de Domnul. Manifestarea smereniei în relațiile dintre lideri este de maximă importanță. Încrederea și respectul trebuie să stea la baza conlucrării între lideri orice poziție de slujire ar ocupa.
- **Participare.** Să participe activ la toate instruirile oferite de biserică, la evaluarea anuală a slujirii, precum și la întâlnirile periodice ale Echipei de Slujire.



RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE:

- Să fie dedicat multiplicării de ucenici și formatori de ucenici (2 Tim. 2:2);
- Să promoveze și să dezvolte o cultură a ucenicie care începe în contextele formale (duminica, grup mic, lucrări specifice) dar care trece dincolo de acestea, la o ucenicie personală (1:1);
- Să implementeze un proces clar și vizibil de încurajare și formare de lideri de grup mic sau lideri de lucrări de ucenicie folosind materialele “101”, “201” sau altele asemenea lor;
- Să dezvolte lucrări specifice de ucenicie care să răspundă nevoilor bisericii;
- Să administreze și să supravegheze curricula de predare în toate lucrările de ucenicie în strânsă legătură cu pastorul coordonator și în acord cu doctrina bisericii;
- Să devină o resursă de dezvoltare pentru toți liderii implicați în ucenicie;
- Să păstorească liderii implicați prin întâlniri personale sau în plen la un interval prestabilit;
- Să stabilească bugetul slujirii în funcție de obiectivele propuse pentru Noul An Spiritual;
- Să realizeze strategii coerente de multiplicare a GM la un interval adecvat. Să mențină legătura cu Liderii de GM pentru a le reaminti viziunea GM;
- Să verifice îndeplinirea sarcinilor liderilor de GM: semnarea legământului, efectuarea timpului de slujire reciprocă, șamd.
- Să participe anual, atunci când este posibil, la conferințe de echipare pe ucenicie.

DATA:

NUMELE:

SEMNĂTURA: